

Missione: "SICUREZZA"!

Sommario:

Missione	"Sicurezza"!	

Formazione obbligatoria 2 alla luce degli Accordi Stato-Regioni del 21.12.2011

La manutenzione antin-3 cendio: dall'esperienza e professionalità nasce il nuovo Gruppo ligure

Notizie flash 3

Calendario corsi 4

In Liguria torna la "cinque giorni" dedicata alla Sicurezza!



4

Assoculturasicurezza
Informa è un periodico
d'informazione
dell'Associazione per la
Promozione alla Cultura
della Sicurezza
Anno 1 - N. 1 ottobrenovembre-dicembre 2104
Proprietà di: Assoculturasicurezza—Via Rino Mandoli,
65/4—16139 Genova
Direttore Editoriale:
Elisabetta Giuliano

Assoculturasicurezza in questi ultimi anni ha investito molte risorse in tempo e denaro all'informazione, formazione e sensibilizzazione alla "Cultura della Sicurezza" ma molta strada deve essere ancora percorsa!

Riteniamo fondamentale partire con la formazione fin dai primi anni della Scuola dell'obbligo con una serie di incontri mirati e "laboratori" interattivi sulla Sicurezza a 360° e, per questo motivo permetteteci di ringraziare di cuore le Forze dell'Ordine e la Croce Rossa Italiana per il continuo supporto (quando possibile) alle nostre iniziative a livello, per ora, regionale.

Desideriamo inoltre informar-Vi in merito a **due altri** "nuovi progetti" che, in parte già in fase attuativa, sono e saranno dedicati appunto alle Scuole.

Infatti la "Cultura della Sicurezza" si costruisce sui banchi di scuola.

E' nato dall'Associazione M.A.I.A. e subito condiviso per affinità di intenti il Progetto di collaborazione tra Istituti Scolastici ed il mondo imprenditoriale che ha come obiettivo primario quello di fornire un know-how ai futuri professionisti antincendio, attraverso una specifica formazione teorico-pratica che li introduca nel mondo del lavoro in veste di "professionisti".

Obiettivo che ha preso forma e sostanza con il Progetto dal titolo "Il Fuoco: un argomento scottante. L'importanza della Manutenzione Antincendio", promosso da M.A.I.A. (Manutentori Assemblatori Installatori Associati per la Sicurezza) e naturalmente "sposato" dalla nostra Associazione per la Promozione della Sicurezza che lo sta realizzando in Liguria. Il percorso vede coinvolti in prima persona i Docenti dell'Istituto prescelto che hanno la possibilità di acquisire conoscenze e competenze pratiche di base, finalizzate ad eseguire una manutenzione a "regola d'arte", come previsto dalla normativa vigente nella settore della manutenzione dei presidi antincendio e delle chiusure tagliafuoco.

Si tratta, insomma di un vero e proprio patto tra scuola e imprese di settore che coniuga aspetti teorici e pratici per la formazione dei giovani, che hanno di fatto la possibilità di "toccare con mano" quale professionalità vi sia realmente dietro la manutenzione di presidi indispensabili per la salvaguardia dei cittadini, oltre che per la qualificazione del mercato attraverso la dotazione di regole certe ed appropriate.

Si concretizza così un'alleanza nel segno della professionalità e della sicurezza di cui M.A.I.A., che per la prima volta in Italia ha introdotto la manutenzione dei presidi antincendio nel percorso formativo scolastico, va particolarmente fiera, e che prosegue l'esperienza già avviata dall'Associazione M.A.I.A. nel 2012 presso l'Istituto Statale di Istruzione Superiore "Andrea Ponti" di Gallarate e nel 2013, in collaborazione con Assoculturasicurezza proprio a Geno-

L'altro progetto in partenza proprio in questi giorni, coinvolge invece TUTTI i ragazzi frequentanti l'ultimo anno di tutti gli Istituti Secondari di secondo grado ai quali l'Associazione darà l'opportunità di partecipare al Corso di Formazione generale dei Lavoratori sulla Sicurezza (D.Lgs. 81/08 e s. m. ed i. - Acc. Stato Regione del 12/2011 - 4 ore), Corso di Formazione per Addetti alla Prevenzione incendi e lotta antincendio (D.Lgs. 81/08 e s. m. ed i. - DM 10.03.98 medio rischio - 8 ore) e Corso di Formazione per Addetti al Primo Soccorso Aziendale (D.Lgs. 81/08 e s. m. ed i. - DM 388/2003 basso-medio rischio 12 ore), con test finale e consegna Attestato di Frequenza e Profitto. Un'opportunità dedicata a TUTTI gli Studenti degli Istituti Secondari di secondo grado che saranno in grado di offrire una formazione di base sulla Sicurezza ed una chance in più ai propri alunni per il loro ingresso nel mondo del lavoro!

Pagina 2 Anno 1, Numero 1

Formazione obbligatoria alla luce degli Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011

La Formazione efficace, Igiene, Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro professionalmente esigibile, D.Lgs. 81/08 e s. m. ed i.

La formazione efficace è una misura preventiva di sicurezza, funzione essenziale per il controllo dei rischi e pericoli.

Comporta rilevanti responsabilità se manifestamente inefficace, verso alcune figure od ambiti:

Il Datore di Lavoro (art.18, lett. 1)

Il SPP (art. 33, c1, lett. d)

Il Formatore (Cass.Pen.Sez.IV, Sent. 2814 del 27/01/2011)

La gestione e la somministrazione della formazione intese come misure di sicurezza, prevedono l'adozione di azioni successive, tali da favorire l'eliminazione o la drastica riduzione delle entità dei rischi e pericoli potenzialmente presenti e

La formazione specifica è sostanzialmente l'unica misura utile, durante le situazioni di rischiosità e pericolosità date al fine dell'ottenimento di un loro valore residuale o nullo, alla conclusione dei processi lavorativi di riferimento.

La formazione se efficace, impone corretto comportamento conseguente, quest'ultimo riconosciuto come il mezzo più idoneo al fine della mitigazione, in prima battuta, delle situazioni rischiose e pericolose, quando precedentemente altre misure benchè poste in essere, non si siano dimostrate in grado di essere efficaci per lo scopo.

La formazione dovrà essere:

Efficace, in grado di ottenere l'obiettivo comportamentale finale, dipendendo conseguentemente dalla bontà e capacità proprie del soggetto

Efficiente, mantenendo nel tempo la capacità di aggiornarsi, per riuscire a coniugare in continuo, la somministrazione con le aspettative di autoprotezione dei lavoratori, per l'eliminazione delle occasionalità di rischi e pericoli residui, con la supervisione del SPP;

D'altro canto anche i lavoratori dovranno mantenere comportamenti corretti ed adeguati, tali da scoraggiare la determinazione di potenziali occasioni di infortunio.

Gli organi di vigilanza rilevando tali evenienze, pongono l'attenzione sulla valutazione della reale efficacia della formazione erogata, compresa ed attuata, piuttosto che ai suoi contenuti od alle modalità di somministrazione, a fine di stabilire i limiti della responsabilità dei lavoratori.

All'interno dei recenti Accordi Stato-Regioni, sono stabilite definizioni e precise modalità per l'erogazione di azioni formative per categorie, quali:

DL. / RSPP

Dirigenti / Preposti

Lavoratori

Operatori di determinate attrezzature di lavoro

Alle luce di tali Accordi, si può senz'altro immaginare un significativo passo in avanti del comparto Formazione, fino a non molto tempo fa lasciato in un isolamento quasi mortale, perdurando assenza di indicazioni chiare ed univoche oppure in presenza di continui rinvii a futuri e non ben definiti principi generici, in accordo a futuri ambiti legislativi.

Un altro importante contributo, potrà dare la Norma UNI 29990 : 2011 " Qualità della formazione non formale " applicabile alle attività per lo sviluppo del capitale umano, considerando la formazione professionale e l'addestramento dei lavoratori, quali veri e propri " valori "

Per "formazione non formale " si intende quella non riconducibile direttamente al settore dell'istruzione, attestata da certificazione avente esigibilità legale

La Norma si compone di due parti:

La prima analizza i requisiti di un processo formativo, dalla sua progettazione alla verifica finale di apprendimento, nel rispetto della completezza e della propria adeguatezza.

La seconda individua e precisa i requisiti organizzativi e gestionali dei soggetti formatori, mutuandoli rispetto alle pratiche internazionali consolidate.

L'auspicio è che in futuro non si possa fare a meno della Norma in oggetto, considerando le proprie caratteristiche tecniche.

Relativamente alla congruità del processo formativo, possiamo oltremodo considerare i seguenti parametri, quali possibili criticità o punti di forza, al fine di stabilire l'efficacia del processo stesso:

Criteri di valutazione specifici per ambiti/ comparti distinti.

Indicatori degli obiettivi

Le verifiche dell'apprendimento, riconosciute dal legislatore, come essenziali all'interno delle " pratiche di sicurezza"

Le verifiche dell'apprendimento non possono mancare durante il percorso formativo. quest'ultimo conforme ai requisiti di base per una somministrazione valida, anche se non necessariamente completamente in linea rispetto alla UNI 29990 : 2011.

Comportamenti offerti dalla persona formata, non coerenti e successivi rispetto alla formazio-

- Le modalità di come dovrebbe essere condotta la verifica di apprendimento, non viene sempre comprensibilmente specificato.
- Le tecniche più frequentemente utilizzate, prevedono la compilazione di un test e/o il superamento di una prova pratica.
- ··Le indicazioni delle modalità di verifica che possano essere ritenute esaustive e pertinenti rispetto agli obiettivi attesi, dovrebbero essere considerate come una vera e propria scienza della formazione ed a quest'ultima occorrerebbe sempre fare opportuno riferimento
- •Esistono tuttavia oltre alle Norme, anche precisi protocolli di buone prassi e metodologie d'uso già utilizzati per mansioni particolari, es. utilizzo di determinate attrezzature di lavoro,
- •I Datori di Lavoro hanno precise obbligatorietà, derivanti dall'art. 18, c1. lettera l e dall'art. 37, D.Lgs.81/08 e s. m. ed i.
- •Il ricorso ad un soggetto formatore "qualificato " in possesso cioè dei requisiti
- previsti dalle regolamentazioni applicabili ai comparti di riferimento, non manleva le figure responsabili dalle responsabilità proprie, nel caso la formazione somministrata non fosse all'altezza delle risultanze attese, in termini di congruenza ed efficacia
- ·Occorre quindi selezionare con molta diligenza ed impegno, fino alla pedanteria, preliminarmente quel soggetto che poi materialmente somministrerà la formazione attesa, onde evitare successivamente di trovare brutte sorprese e cioè il dover rispondere, magari nelle sedi opportune, ad una o più violazioni Normative e di Legge
- ·La formazione per essere efficace deve corrispondere miratamente al soddisfacimento

culturale dei bisogni e delle necessità di ogni singolo lavoratore, considerato con la propria esperienza, il proprio retroterra culturale, le proprie capacità e volontà all'apprendimento ed ogni altra particolare singolarità personale ed aspettativa futura.

- •Responsabile del processo è il Datore di Lavoro (art. 37, c 1) il quale deve assicurare una corretta somministrazione dell'ambito corsuale proprio e sua adeguatezza, indifferentemente rispetto a mansioni omogenee o a popolazioni di soggetti apparentemente indifferenzia-
- •Occorre quindi per poter dimostrare e darne evidenza, come il Datore di Lavoro debba esigere dal Soggetto formatore, il conseguimento degli obiettivi precedentemente e congiuntamente identificati, ponendo l'attenzione soprattutto alle fasi di progettazione dell'ambito formativo per rendere e quindi offrire valore aggiunto alla conseguente somministrazione formativa, così strutturata
- Oltre al Datore di Lavoro sarà comunque responsabile della corretta individuazione dei bisogni formativi l'RSPP (art. 33, c1, lett. d)" proporre i programmi di formazione " anche ed in concorso con lo specialista della formazione con la conseguente azione di documentazione e reportizzazione, all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).
- •Si veda relativamente alle responsabilità dei soggetti rif. Cass. Pen. Sez. IV Sent. 27/01/2011 n. 2814.
- •Naturalmente anche il Soggetto formatore riveste responsabilità di rilievo:
- ·Sia come Organizzazione o come Docente
- •In caso di dimostrata inefficacia della formazione impartita di tipo professionale e nel caso che ci possa essere la dimostrazione che quest'ultima possa essere stata in concorso ad eventi infortunistici, oppure avere risvolti di tipo contrattuale, ove il Datore di Lavoro intenda rivalersi di eventuali danni subiti.
- •Danni presuntamente subiti a seguito di un processo formativo non conforme ai requisiti minimi contestualmente non esigibili e quindi contestabili.
- •In caso di irregolarità documentali, in relazione alle caratteristiche di qualità che la formazione professionale deve possedere, oltre che alla capacità di "autoregolazione " della stessa.
- ·La formazione professionale non deve essere vista come mero obbligo formale, ma come processo educativo " complementare rispetto a precedenti ambiti ricevuti da parte del soggetto
- ·L'analisi dei bisogni formativi, deve tenere conto del contesto organizzativo di riferimento diagnosticato, utilizzando elementi analitici tipici e patrimonio culturale del soggetto committen-
- •Gli aspetti progettuali e metodologici non devono essere approssimativi, ma puntualmente mirati e congrui
- ·Adeguatezza delle verifiche dell'efficacia formativa, ex ante, in itinere, ex post;
- •Il sistema di monitoraggio della qualità percepita e sostanziale erogata a seguito del processo formativo, deve essere basato su indicatori definiti, misurabili e certificabili;
- •Verifica e controllo della adeguatezza e qualificazioni dei Soggetti formatori presenti ed operanti all'interno del comparto di "Sicurezza"



D'altro canto anche i voratori dovranno omportamenti rretti ed adeguati, ali da scoraggiare la erminazione di





La manutenzione antincendio: dall'esperienza e professionalità nasce il nuovo Gruppo ligure:



Una nuova realtà, tanta esperienza coniugata a grande professionalità ed un pizzico di entusiasmo ... Ecco la ricetta vincente di *MCMfire-Group Srl!*

Affrontare nuove sfide questo lo slogan che unisce questi due Imprenditori genovesi pronti ad affrontare la loro "missione", pronti a calarsi ogni giorno nelle varie problematiche antincendio sui diversi luoghi di lavoro, seguendo le esigenze di Sicurezza sviluppando una gamma sempre più ampia ed innovativa di servizi che offre l'opportunità a questo Gruppo di proporsi ai potenziali Clienti come fornitore completo ed in grado di soddisfare ogni necessità di Sicurezza.

Formazione ed aggiornamento continuo per tutto il Personale Tecnico e Commerciale diventa una strategia necessaria non solo per qualificare il personale ma anche e soprattutto per favorire il rapporto di fiducia che ogni Responsabile di Attività naturalmente instaurerà sentendosi tranquillo e "in mani sicure".

Fiore all'occhiello di questo Gruppo è la ricerca continua per migliorare lo standard qualitativo del servizio offrendo sempre nuove opportunità di crescita per il personale e di competenza e qualificazione per il Cliente.

Antinfortunistisca e Segnaletica completano la tipologia dei prodotti offerti con un'ampia gamma di servizi correlati che partono dall'elaborazione e produzione di articoli su richiesta specifica alla pianificazione di manutenzioni programmate e straordinarie D.P.I. per arrivare fino alla fornitura, per ripristino di articoli, all'interno delle valigette di P.S.

E una nuova sfida si presenta, quella di diventare un "riferimento" in Liguria nel settore per tutti coloro che cercano qualità, esperienza, professionalità ed innovazione, una sfida facile da vincere per questo nuovo Gruppo genovese!

Scegli la Sicurezza!, scegli MCMfireGroup Genova!



... sviluppando una gamma sempre più ampia ed innovativa di servizi che offre l'opportunità a questo Gruppo di proporsi ai potenziali Clienti come fornitore completo ed in grado di soddisfare ogni necessità di Sicurezza.





Notizie flash:

Segnaliamo l'errata corrige N°1 relativa alla norma UNI 9994-1:2013

Errata Corrige numero : EC 1-2014 UNI 9994-1:2013
Norma numero : UNI 9994-1:2013
Commissioni Tecniche : [Protezione attiva contro gli incendi] [Protezione attiva contro gli incendi] [Terminologia e mezzi manuali di lotta contro l'incendio] ICS : [3.220.10]
Aree Tematiche : [SICUREZZA, AMBIENTE E SOCIETA' CIVILE]
Titolo : Apparecchiature per estinzione

incendi - Estintori di incendio - Parte 1: Controllo iniziale e manutenzione Sommario : Errata Corrige 1 del 24/07/2014 alla UNI 9994-1:2013 Data entrata in vigore : 24 luglio 2014 L'errata corrige chiarisce che l'agente estinguente degli estintori utilizzati deve essere sostituito integralmente e i termini della scadenza della revisione sono mantenuti rispetto alla data di produzione, se non ancora revisionato per la prima volta, o alla data della precedente revisione per le revisioni successive.

L'errata corrige sostituisce "estintori non dotati del libretto di uso" con "estintori per cui non è disponibile il libretto di uso".

Pubblicazione norma UNI 11473-2

In data 11/09/2014, l'UNI ha pubblicato la parte 2 della norma UNI 11473 il documento descrive i requisiti che deve avere l'organizzazione (azienda) che eroga i servizi di posa e/o manutenzione delle chiusure resistenti al fuoco e/o per il controllo della dispersione del fumo.

La UNI 11473-2 delinea le linee guida da seguire prima, durante e dopo l'erogazione del servizio nonché per quanto possibile, i criteri operativi. Sono inoltre presenti tabelle e schemi relativi ad esempio, al modello di contratto di servizio, gestione delle attrezzature, anagrafica porte, ecc.

All'interno del sito istituzionale www.uni.com è possibile acquistare la norma UNI 11473-2.

La settimana scorsa la commissione si è riunita per discutere i commenti pervenuti.

Relativamente alla parte 3 della norma; osservazioni inviate durante il periodo di inchiesta pubblica (UNI 11473-3 - Requisiti di conoscenza, abilità e competenza dell'installatore e del manutentore). Quest'ultima parte, riveduta e corretta, verrà presumibilmente pubblicata entro l'anno in corso.

A breve Assoculturasicurezza organizzerà un corso GRATUITO dedicato agli Associati sulle novità introdotte dalle Norme citate.

ULTIME EMANAZIONI DALL?UNI relative all'antincendio, Norme tecniche: UNI 10779 rete idranti - edizione 2014, 9494.3 evacuatori di fumo - edizione 2014, UNI/TS 11559 reti idranti a secco - edizione 2014.

Assoculturasicurezza informa



Siamo su facebook! Gruppo: Assoculturasicurezza

Visita il nostro portale www.assoculturasicurezza.it

DIVENTA SOCIO CON LE TESSERE NON NOMINATIVE CHE VUOI

E SCOPRI CHE POTRAI PARTECIPARE <u>GRATUITAMENTE</u>
AD UN CORSO DI FORMAZIONE AL MESE

(validi anche come aggiornamento RSPP /ASPP ex art. 32 D.Lgs. 81/08 per tutti i settori ATECO e Coordinatore Cantiere ex art. 98 D.Lgs. 81/08))

Partecipare ai Corsi di Formazione obbligatori e/o specifici Sicurezza, Antincendio, Primo Soccorso, D.Lgs.81/08, Accordo Stato-Regioni, ecc ecc con il solo costo di partecipazione alle spese!

Sopralluoghi <u>gratuiti</u> presso la Vostra Attività/Scuola con personale esperto in merito alla Sicurezza

Prove pratiche di spegnimento, primo soccorso ed esodo con personale esperto e qualificato.

Chiamaci, senza impegno! Segreteria: 010.8370452 – 370.3277201



Alcuni Corsi già in calendario per il 2015 dedicati agli Associati Assoculturasicurezza:

- Martedi 20 gennaio 2015 orario 14,30 18,30 tot. 4 ore Corso di Formazione **GRATUITO solo per gli Associati** valido aggiornamento RSPP/ASPP e Coordinatore Cantiere "D.Lgs. 81/08 e s. m. ed i. Le figure della Sicurezza in cantiere: doveri e responsabilità"
- mercoledi 21, 28 gennaio e 4 febbraio 2015 orario 14,30-18,30 tot. 12
 ore Corso di formazione per Addetti al Pronto Soccorso (Primo Soccorso) Aziendale basso medio rischio (D.Lgs. 81/08 e s. m. ed i. D.M.
 388/2003) (Contributo spese organizzazione corso per Associato Euro 48,00 (10 partecipanti)
- lunedi 26 gennaio e lunedi 2 febbraio 2015 orario 14,30-18,30 tot. 8 ore
 Corso di Formazione per Addetti alla Prevenzione Incendi, lotta antincendio
 e gestione delle emergenze in attività a rischio d'incendio medio (D.Lgs.
 81/08 e s. m. ed i. D.M. 10.03.98) (Contributo spese organizzazione corso per
 Associato Euro 32,00 (10 partecipanti)
- martedi 24 febbraio 2015 orario 14-18 tot. 4 ore
 Corso di Formazione <u>GRATUITO solo per gli Associati</u> valido aggiornamento RSPP/ASPP e Coordinatore Cantiere
 "Il Primo Soccorso infantile e rischio biologico"
- martedi 3, 10 e 17 marzo 2015 orario 14,30-18,30 tot. 12 ore Corso di formazione per Addetti al Pronto Soccorso (Primo Soccorso) Aziendale basso medio rischio (D.Lgs. 81/08 e s. m. ed i. D.M. 388/2003) (Contributo spese organizzazione corso per Associato Euro 48,00 (10 partecipanti)
- Martedi 24 marzo 2015 orario 14-18 tot. 4 ore Corso di Formazione GRATUITO solo per gli Associati valido aggiornamento RSPP/ASPP e Coordinatore Cantiere La Prevenzione Incendi: novità, obblighi e responsabilità"
- giovedi 9, 16 e 23 aprile 2015 orario 14,30-18,30 tot. 12 ore Corso di formazione per Addetti al Pronto Soccorso (Primo Soccorso) Aziendale basso medio rischio (D.Lgs. 81/08 e s. m. ed i. D.M. 388/2003) (Contributo spese organizzazione corso per Associato Euro 48,00 (10 partecipanti)
- martedi 14 e 21 aprile 2015 orario 14,30-18,30 tot. 8 ore
 Corso di aggiornamento per Addetti alla Prevenzione Incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze in attività a rischio d'incendio medio (D.Lgs. 81/08 e s. m. ed i. D.M. 10.03.98—L.C. M.I. n. 12653/11) (Contributo spese organizzazione corso per Associato Euro20,00 (10 partecipanti)
- Martedi 28 aprile 2015 orario 14-18 tot. 4 ore
 Corso di Formazione GRATUITO solo per gli Associati valido
 aggiornamento RSPP/ASPP e Coordinatore Cantiere "D.lgs. 81/08 e s. m.
 ed i.: I Dirigenti ed i Preposti a confronto"
- Lunedi 4, 11 e 18 maggio 2015 orario 14,30-18,30 tot. 12 ore Corso di formazione per Addetti al Pronto Soccorso (Primo Soccorso) Aziendale - basso medio rischio (D.Lgs. 81/08 e s. m. ed i. - D.M. 388/2003) - (Contributo spese organizzazione corso per Associato Euro 48,00 (10 partecipanti)
- Giovedi 21 e 28 maggio 2015 orario 14,30-18,30 tot. 8 ore
 Corso di Formazione per Addetti alla Prevenzione Incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze in attività a rischio d'incendio medio (D.Lgs. 81/08 e s. m. ed i. D.M. 10.03.98) (Contributo spese organizzazione corso per Associato Euro 32,00 (10 partecipanti)





In Liguria torna la "cinque giorni" dedicata alla Sicurezza!

In concomitanza con la Settimana Europea per la Salute e Sicurezza sul lavoro, l'Associazione per la Promozione alla Cultura della Sicurezza organizza la IX^ edizione della: "Settimana Ligure per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e ... non solo!" Vivere e lavorare in salute e Sicurezza in Liguria ma ... non solo! 20/25 ottobre 2014

Lunedi 20 ottobre 2014 ore 8,30-13 Laboratori di Sicurezza in collaborazione con le Forze dell'Ordine e Croce Rossa Italiana presso I.C. San Teodoro - Genova

Martedi 21 ottobre 2014 ore 9 - 16 Tavola Rotonda "Prevenzione Incendi e Manutenzione antincendio: quale futuro?" - Partecipazione GRATUI-TA con obbligo di iscrizione tel. 010 8370452 segreteria@assoculturasicurezza.it
Sono stati invitati: Il Capo del Corpo Nazionale
dei Vigili del Fuoco Ing. G.Giomi, il Comandante
Regionale dei VVF Liguria ed il Comandante
Provinciale dei VVF Genova, il Presidente della
Regione Liguria, il Sindaco di Genova, Il Direttore
Regionale e Provinciale dell'INAIL, il Procuratore
Capo Dott. Di Lecce, l'Avv. Rolando Dubini,
PA.N.M.IL., Rappresentanti di molti Eni ed
Istituzioni liguri, l'Associazione M.A.I.A. Ing.
S.Marinelli, Sig. G. Macchi e Sig. M.Negretti, Ing.
Beattrice della Soc. ABS, l'Ing. Chevallard della
Soc. Sapin ed il Sig. Cameroni della Soc. Dierre

Mercoledi 22 ottobre 2014 ore 8,30-13 Laboratori di Sicurezza in collaborazione con le Forze dell'Ordine e Croce Rossa Italiana presso I.C. Oregina - Scuola A.Spinola - Genova

Giovedi 23 ottobre 2014 ore 8,30-13 Laboratori di Sicurezza in collaborazione con le Forze dell'Ordine e Croce Rossa Italiana presso I.C. Staglieno - Scuola Andersen - Genova

Sabato 25 ottobre 2014 ore 15,30 -18 Giornata Conclusiva, grande festa della Sicurezza con la partecipazione di tutte le Forze dell'Ordine, della Croce Rossa Italiana e di tanti VIP della TV, musica e sport. In questa occasione i ragazzi delle scuole partecipanti a questo evento saranno premiati da una giuria di "tecnici della Sicurezza" coordinati dal Prefetto di Genova per i "lavori" che avranno realizzato proprio in occasione di questo Evento. Si parlerà di Sicurezza anche con i genitori che parteciperanno. Sono previste alcune "incursioni" da parte di personaggi famosi e da parte del super-eroe Safety Man!

Vi aspettiamo numerosi!

Elisabetta Giuliano